

シリーズ
開催!

第10回【1on1 情報交換会】

なぜ、アメリカ企業は1on1を導入したのか？
 ～GAP、GE、マイクロソフト・・・事例から見る1on1導入ストーリー～

個人のパフォーマンスを高める新たな方法として注目を浴び始めている「1on1」。本情報交換会は、環境変化の激しい今日において必要とされる1on1をベースとしたピープルマネジメントに関して、有識者のレクチャーや他社事例から学ぶ場、またパフォーマンスマネジメントに課題意識を持つ他企業のご担当者と語り合う場をご提供します。

第10回【1on1情報交換会】では、先行して1on1を導入してきたアメリカ企業の事例を通じて、様々な視点から成功要因を探ります。日本企業においても1on1への関心は高まっている中、原点に戻って考えることで参考となるヒントを見つけることができます。

【当日のセミナーの流れ】

- イントロダクション/参加者チェックイン
- セミナー【なぜ、アメリカ企業は1on1を導入したのか？】
 - ・1on1が生まれた背景
 - ・アメリカ企業の事例紹介
 - ・日本での1on1導入の課題
- 参加者同士の情報交換
- まとめ



* セミナーの内容は事前の予告なく変更になる可能性があります

2019年7月24日(水)

15:30～17:30 (開場15:00)

会 場：株式会社アジャイルHR
 セミナールーム

*裏面地図をご参照ください



【スピーカー】

松丘 啓司 (まつおか けいじ)
 株式会社アジャイルHR
 代表取締役社長

東京大学法学部卒業。アクセンチュア入社。人と組織の変革を担当するチェンジマネジメントグループの立ち上げに参画。以後、一貫して人材・組織変革のコンサルティングに従事。同社のヒューマンパフォーマンスサービスライン統括パートナー、エグゼクティブコミティメンバーを歴任。独立後、EM・アイ・アソシエイツ株式会社を設立し、代表取締役役に就任。以後、ダイバーシティ&インクルージョン、パフォーマンスマネジメントなどの領域で、企業向けの人材開発・組織変革プログラムの開発と提供を続けている。

2018年にはパフォーマンスマネジメントに特化した株式会社アジャイルHRも設立。パフォーマンスマネジメントを支援するアプリ1on1naviの開発・提供や、1on1研修やOKRワークショップ等の研修・ワークショップ、コンサルティングサービス等を提供している。主な著書として、『1on1マネジメント』『人事評価はもういらない』『ストーリーで学ぶ営業の極意』『アイデアが湧きだすコミュニケーション』『論理思考は万能ではない』『組織営業力』等がある。

【当日の交通のご案内】

東京都港区赤坂4-9-17 赤坂第一ビル10F
 ◎東京メトロ丸ノ内線・銀座線 赤坂見附駅 徒歩6分



対象：企業の人事・人材開発責任者・ご担当者様
 ＊1社につき2名様までのご参加とさせていただきます。
 ＊同業他社様からのご参加は、お断りいたします。
 参加費：無料 定員：25名

【本情報交換会に関するお問い合わせ先】

株式会社アジャイルHR

1on1情報交換会 事務局担当 山本美香
 Email: mika.yamamoto@agilehr.co.jp

TEL : 03-5772-5107



◆ お申込み ◆

<https://1on1navi.com/2019/06/18/20190724-1on1/>

お名前	(フリガナ)	メールアドレス	
		
会社名			
部署名		役職	
住所	〒		
電話番号		このセミナーをどこで 知りましたか？	
アジャイルHRを ご存知ですか？	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ	メールマガジンを 希望されますか？	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
備考欄			

■ 個人情報利用同意欄

当社は、本書に記入していただく個人情報を以下の目的の為に利用致します。
 ① 情報交換会の申込み手続き、連絡のため
 ② 今後のセミナーや勉強会・情報交換会のご案内
 【詳しくは、当社「個人情報保護方針」<https://agilehr.co.jp/>をご覧ください。】
 なお、本書は、当社が責任をもって管理し、また廃棄するものとし、返却いたしません。

個人情報の 取扱いに関する 同意の署名	
---------------------------	--

◆ 株式会社アジャイルHRについて ◆

株式会社アジャイルHRは、エム・アイ・アソシエイツ株式会社においてインキュベーションを行ってきたパフォーマンスマネジメント関連の事業を分離し、2018年10月31日に設立されました。パフォーマンスマネジメント革新に関わるHRテクノロジー、研修/ワークショップ、コンサルティングサービスを通じて、企業のトランスフォーメーションに貢献することを使命としています。